

ส่วนที่ 6

การนำแผนสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ในการบริหารงานแนวใหม่ (New Public Management) ซึ่งยึดหลักมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) ที่ต้องเริ่มจากการจัดทำแผนการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management Plan) ซึ่งต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ภารกิจ (Mission) กลยุทธ์ (Strategic) และแผนปฏิบัติงานให้แน่ชัด แล้วจัดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกลไกการบริหารราชการเป็นเรื่องสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรต่างๆ จะต้องดำเนินการปรับบทบาทและปรับมาตรฐานการบริหารให้มีผลในการปฏิบัติ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ในปัจจุบัน หน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรต่างๆ จำเป็นต้องมีการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้ทราบถึงผลของการปฏิบัติงานตามแผนที่ได้วางเอาไว้ ในส่วนของเทศบาลนครนครราชสีมาได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาซึ่งได้บรรจุวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมด้วยแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน พร้อมทั้งยังจัดทำตัวชี้วัดผลความสำเร็จในแต่ละแนวทางการพัฒนาเอาไว้อย่างชัดเจน สำหรับแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. 2551 - 2553) ซึ่งเป็นแผนที่บรรจุโครงการพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ เทศบาลก็ได้มีการจัดตั้งองค์กร แนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนไว้ ดังนี้

6.1 องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้มีการกำหนดให้มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| 1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| 2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อ

ผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของ ทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร จากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ให้อำนาจในการกำหนดแนวทางและวิธีการขั้นตอนในการประเมินผลแผนพัฒนา ในส่วนของเทศบาล นคร นครราชสีมาได้กำหนดรูปแบบและวิธีการขั้นตอนการประเมินไว้ ดังนี้

- จะทำการประเมินผลเมื่อมีการดำเนินโครงการแล้วเสร็จ โดยรวบรวมทั้งผลการดำเนินงานโครงการ งบประมาณที่ได้รับอนุมัติเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ใช้จริง ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น หลักฐาน/แหล่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการประเมินผล ประโยชน์/ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ ส่วนเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสอบถาม และการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล

- จากนั้น จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำข้อเสนอแนะ จัดทำรายงาน และนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อเสนอคณะผู้บริหารเทศบาล และเสนอสภาเทศบาลรับทราบ ตลอดจนรายงานจังหวัดต่อไป

